



# 招商局港口控股有限公司

CHINA MERCHANTS PORT HOLDINGS COMPANY LIMITED

(根據公司條例於香港註冊成立之有限公司)  
(股份代號：00144)

## 員工多元化政策

### 1. 政策聲明

- 1.1 招商局港口控股有限公司(「本公司」)致力於營造一個多元共融的工作環境，讓所有員工均受到重視、尊重，並能發揮其獨特的技能、經驗與觀點。本公司相信，多元與共融是實現可持續增長、創新及營運成功的基礎。

### 2. 範圍

- 2.1 本政策適用於本公司及其附屬公司的所有員工。聯營公司及合營企業亦獲鼓勵採用類似原則。

### 3. 多元共融

#### 3.1 本公司承諾：

- (a) 接納員工多元化，包括但不限於性別、年齡、種族、民族、宗教、性取向、性別認同、殘疾狀況、家庭狀況、婚姻狀況，以及任何其他受適用法律保護的特徵；
- (b) 確保所有與僱傭相關的決策(包括招聘、晉升、薪酬、培訓及解僱)均基於才能、資歷、經驗、技能及工作表現，且不受任何形式的歧視或偏見影響；
- (c) 為所有員工提供平等機會，營造包容且支持的工作環境，使每位員工皆能充分發揮潛能；

- (d) 通過定期培訓及宣導，提升對多元共融的認知；及
  - (e) 維持一個免於歧視、騷擾、貶低及迫害的工作場所，並對任何此類行為採取適當措施。
- 3.2 員工若遇歧視、騷擾或違反本政策的行為，可向人力資源部提出他們的關注。所有申報將獲及時且保密處理。

#### **4. 專業發展與晉升**

- 4.1 本公司將提供培訓及發展機會，支持不同背景員工的成長與晉升。我們致力於營造一個重視員工多元觀點的積極工作環境。

#### **5. 檢討與監察**

- 5.1 本公司董事會將不時檢討本政策，以確保其持續有效及切合所需。本公司提名委員會將監察本政策實施進度，並按需要建議修訂。

#### **6. 政策披露**

- 6.1 本政策將登載於本公司網站供公眾查閱。
- 6.2 本政策概要將於年報所載的《企業管治報告》內披露。

2025年8月29日