招商局港口控股有限公司

《人權政策承諾書》

第一章 總則

第一節 承諾聲明

第一條 招商局港口控股有限公司堅信保障人權是企業可持續發展的基本，我們盡最大努力按照所有適用法律、法規、國際公約、集團規章制度和最高的道德標準開展業務，集團承諾在所有商業交易和關係中以專業、誠實和正直的態度開展業務，禁止任何對集團的誠信和聲譽產生不良影響的活動發生。

第二節 編制目的

第二條 制定招商局港口控股有限公司人權政策承諾書（以下簡稱「本承諾書」）的目的是為加強集團對員工及相關持份者人權保護，杜絕侵犯及違反人權的行為，並使集團員工獲得合理與有尊嚴的對待。

第三節 適用範圍

第三條 本承諾書適用於招商局港口總部及全資公司、有管理權的控股公司、受董事會委託管理的非控股公司和代管理的公司，並積極推動相關承包商、供應商及其為招商局港口提供服務的長久和臨時雇員落實。對於參資企業，招商局港口將運用股東權利，最大限度

地推動其政策及實踐與此準則的要求保持一致，使其政策及實踐符合此政策所提倡的原則。

第四節 編制依據

第四條 本承諾書的編制依據包括法律法規、集團的規章制度、國際公約及國際慣例。

第五條 本承諾書依據的法律法規包括但不限於：

《中華人民共和國憲法》
《中華人民共和國民法典》
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國工會法》
《中華人民共和國未成年人保護法》
《中華人民共和國婦女權益保障法》
《中華人民共和國殘疾人保障法》
《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國就業促進法》
《禁止使用童工的規定》
《香港人權法案條例》

第六條 本承諾書依據的集團規章制度包括但不限於：

《招商局集團勞動用工管理規定》
《招商局港口控股有限公司員工管理規定》
《招商局港口控股有限公司人力資源管理制度》
《招商局港口控股有限公司招聘管理規定》
《招商局港口控股有限公司員工考勤及假期管理規定》
《招商局港口控股有限公司員工薪酬及福利管理辦法》

第七條 本承諾書依據的國際公約、國際慣例包括但不限於：

聯合國《世界人權宣言》
聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》
聯合國《消除一切形式種族歧視國際公約》
聯合國《兒童權利公約》
聯合國《殘疾人權利公約》
國際勞工組織《國際勞工公約》
國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言》

第八條 若本承諾書中的各項人權保障政策和措施與海外附屬公司所在運營地的相關法律法規、文化背景等衝突，則海外附屬公司人權保障的開展遵守當地法律法規，遵循當地文化背景。

第九條 若相關法律法規、規章制度、國際公約及國際慣例有所更新，則公司人權保障的開展遵守法律法規、集團規章制度、國際公約及國際慣例的最新有效版本。

第五節 管理機制

第十條 本承諾書中的各項人權政策和措施的管理領導機構為招商局港口人力資源部，其負責本承諾書中的各項人權保障政策和措施在集團的全面施行，招商局港口領導班子負責監督各項人權保障政策和措施的實施情況。

第二章 企業人權保障政策和措施

第一節 職場平等及多元化

第十一條 集團承諾遵守《中華人民共和國憲法》《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國婦女權益保障法》《中華人民共和國殘疾人保障法》、聯合國《世界人權宣言》《消除對婦女一切形式歧視公約》、《消除一切形式種族歧視國際公約》《殘疾人權利公約》、國際勞工組織《國際勞工公約》《關於工作中的基本原則和權利宣言》《香港人權法案條例》等法律法規及國際公約/慣例所規定的職場平等及多元化要求。

第十二條 集團為員工提供開放及具挑戰性的工作環境。所有員工不分國籍、種族、宗教、性別或年齡，都會在聘用、培訓、晉升、調職、薪酬福利、勞動條件、組織和參加工會、退休、解聘及業務活動等方面得到平等機會，不因上述任何受法律保護的特徵遭到排斥和不公平待遇。集團會以既定的合理標準（包括資質、專業能力及成就等）衡量員工表現，以確保員工的良好表現得到適當的表揚及獎勵。集團絕不容忍任何類型的歧視、騷擾、霸凌、恐嚇等行為，並制定和發佈相關制度，嚴格依法依規處理違法違規情況（包括歧視、性騷擾等侵犯他人人權行為），以確保實現職場平等及多元化。集團定期提供相關主題培訓，致力消除任何形式的歧視與偏見，鼓勵及創造平等共融的工作環境。

第二節 杜絕童工及強制勞工

第十三條 集團承諾遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年人法》《禁止使用童工的規定》、聯合國《世界人權宣言》

《兒童權利公約》、國際勞工組織《國際勞工公約》《關於工作中的基本原則和權利宣言》等法律法規及國際公約/慣例所規定的反對使用童工、強制勞工及人口販運等要求。

第十四條 集團遵循「平等、自願、協商一致」的理念，為應聘者提供平等機會，基於崗位客觀需求對應聘者進行考察與篩選；遵守適用的法律，聘用所有員工必須以「平等、自願、協商一致」為原則，絕不允許有任何強迫行為，尊重員工基於自願性工作，在事先合理的告知情況下，可以自主決定終止勞雇關係；同時建立內部監督機制，確保勞動法規的執行情況得到定期檢查和評估，及時發現和糾正任何強迫勞動的情況；重視在雇傭環節對年齡的審查，嚴禁所有運營地出現雇傭童工的情況，並在必要時採取補救措施。

第三節 員工薪酬福利保障

第十五條 集團承諾遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國工會法》、聯合國《世界人權宣言》、國際勞工組織《國際勞工公約》、香港《雇傭條例》等法律法規及國際公約/慣例所規定的保障員工薪酬福利要求。

第十六條 集團所有員工的工作時間、假期、薪酬和權益完全符合法定要求，並為員工提供員工健康體檢、商業保險、企業年金等福利；根據運營地要求設定符合法規的工時制度和管理措施，對於符合法令規範進行的加班，給予加班費或調休作為補償。

第四節 尊重員工各項政治權利

第十七條 集團承諾遵守《中華人民共和國憲法》《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國工會法》、聯合國《世界人權宣言》《香港人權法案條例》等法律法規及國際公約/慣例所規定的尊重員工各項政治權利要求。

第十八條 集團依法尊重員工的權利，為員工開闢多種溝通管道，以便於員工尋求幫助和回饋問題，包括自由結社、參加或不參加工會、尋求代表、參加職工代表大會等權利。建立定期的員工溝通和回饋機制，主動瞭解員工意見，持續提升管理水準及員工滿意度。

第十九條 集團對侵犯員工權益事件零容忍，建立員工申訴管道及助理機制，保障申訴管道的獨立性和保密性，確保員工能夠在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，及時反映問題或提出意見，就工作條件和管理問題與集團開展有效溝通。

第五節 資訊安全及隱私保護

第二十條 集團承諾遵守《中華人民共和國憲法》《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人資訊保護法》、香港《個人資料(私隱)條例》等法律法規所規定的資訊安全及個人隱私保護要求。

第二十一條 集團嚴格落實面向客戶、員工、合作夥伴資料(隱私)安全政策及制度，通過培訓提升員工資訊與隱私保護意識，傳達公司在資訊安全與隱私保護方面的制度規範、流程及要求，確保客戶、

員工、合作夥伴等利益相關方的信隱私受到保護，保障公司資訊安全。

第六節 安全、健康的工作環境

第二十二條 集團承諾遵守《中華人民共和國憲法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國工會法》、國際勞工組織《國際勞工公約》、香港《職業安全及健康條例》等法律法規及國際公約/慣例所規定的提供安全、健康的工作環境要求。

第二十三條 集團遵循相關法律法規建立並完善安全生產管理體系，對健康與安全關鍵績效指標持續監控並及時採取改進措施，為包括員工、承包商等在內的利益相關方提供職業健康與安全方面的各類必要保障，確保工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，定期面向員工及承包商等其他相關方開展健康安全培訓，保障員工及承包商等其他相關方的安全並促進身心健康。

第三章 附則

第二十四條 經集團授權，本承諾書由人力資源部負責解釋、修訂。

第二十五條 本承諾書適用於招商局港口及其擁有運營控制權的子公司，並積極推動相關勞務分包單位、供應商及其為招商局港口提供服務的長久和臨時員工落實。

第二十六條 本承諾書自發布之日起實施。