

招商局港口控股有限公司

社区参与政策

招商局港口控股有限公司（以下简称“招商局港口”或“集团”）致力于成为全球领先的港口综合服务商，始终以全球化视野关注业务所在区域的社区发展，深入践行“融合共赢”的理念，在业务拓展中主动融入并推动当地经济、社会 and 文化的全面发展。

招商局港口以“成为世界一流绿色智慧的港口综合服务商”为可持续发展愿景，致力于通过高效、绿色、安全的港口服务，为全球贸易链提供支撑，并与所在社区建立长期合作关系。我们支持社区在就业、教育、医疗、文化、环保等方面的发展，重点关注老人、儿童、妇女、残障人士等社会群体，通过协同发展为地区的可持续繁荣贡献价值，致力于在全球范围内推动港口与周边社区的和谐共生与共同发展。

本政策声明旨在明确招商局港口对社区责任的承诺及行动方向，展示集团在全球港口网络中如何通过协作和创新，推动社会价值的持续创造，助力全球港口项目所在社区的和谐发展。

社区参与目标

1. 加强与经营所在地社区交流，充分了解社区的期望与反馈；
2. 通过集团行动向当地社区创造积极的经济、环境与社会效益；
3. 与经营所在地社区建立友好互信的伙伴关系，支持当地发展。

社区参与承诺与行动

1. 港社融合 促进共同发展

在与所在地区的社区建立良好关系的过程中，招商局港口通过多样化的公益项目的实施，积极促进港区与周边社区的融合发展，共同提升居民的生活质量，并推动社区医疗健康发展，增强社区居民的幸福感和获得感。

我们同样注重推动就业，为当地居民提供更多的就业机会，并通过技能培训和职业发展等支持计划，提高居民就业能力，助力社区居民实现个人成长。此外，招商局港口还积极支持社区文化的提升与繁荣，推动当地文化的保护与发展，增强社区凝聚力。通过这一系列努力，帮助社会实现更高质量的发展，也为港区与社区的长远融合奠定坚实基础，构建起彼此信任、共同繁荣的伙伴关系。

2. 环境保护，共创美好生态

招商局港口深刻认识到环境保护对可持续发展的重大意义，尤其是港口业务对周边生态系统可能产生的深远影响。因此，我们始终致力于通过多样化举措保护港口及其周边的自然环境，强化环境监测与保护机制，积极参与生物多样性保护，推动港口运营与生态保护之间的协调互动，促进人类社会与自然的和谐共生，共同建设绿色健康的社区生态。

在港口周边的海洋环境保护方面，招商局港口尽最大努力减少港口运营对海洋生态的负面影响。我们通过精确的数据监测与分析，保障海洋生态系统的健康与可持续性。此外，我们通过发起公益项目提升公众对海洋保护的意识，共同守护珍贵的海洋资源。

在生物多样性保护方面，招商局港口积极开展物种监测与保护工作，通过与公益组织的紧密合作，实施生物多样性保护项目。同时，我们鼓励员工志愿者积极参与本地自然保护与动物保护活动，通过创新实践与宣传推广，进一步提升社会对生物多样性保护的关注，营造人与自然和谐共生的社区环境。

3. 关爱残障人士，促进全面包容

招商局港口秉持关爱与包容的精神，致力于改善残障群体的生活状况，创造公平的发展机会，助力该群体融入社会生活。我们通过多样化的公益项目与公益组织合作为残障群体创造追求个人梦想，主动融入社会和实现自我突破的机会，提升生活质量。同时我们倡导营造一个更加包容、公平的社会环境，使该群体能够获得更多机会和尊重，共同追求美好生活。

4. 关爱老年群体，共建和谐社区

招商局港口秉持关爱老年群体的理念，致力于通过公益活动组织和员工志愿者的积极参与，推动老年群体身心健康与生活质量的全面提升，从而促进社区的和谐与繁荣。

在促进老年群体身心健康方面，招商局港口通过各类公益项目，倡导健康生活方式，帮助老年人保持良好的生活状态。此外，我们注重丰富老年人的文化生活，组织各种适合老年人的文化娱乐活动，帮助他们充实日常生活，保持积极乐观的生活态度。

在促进老年群体社会融入方面，招商局港口还积极搭建平台，鼓励老年人广泛参与社区活动，融入社区生活，增强社会互动。同时，我们组织弘扬传统文化的活动，邀请老年人共同参与，让他们在文化传承中找到自我价值，并为社区文化发展贡献力量。

5. 关爱儿童教育，促进成长与交流

招商局港口致力于通过多样化的公益活动和志愿者的积极参与，推动儿童的全面成长，助力儿童开拓梦想，共建友谊。

针对留守儿童和乡村儿童，招商局港口通过开展乡村教育公益项目，关注他们的教育和成长，帮助他们增强自信、拓宽视野、开拓梦想。

招商局港口积极推动社区内的儿童参与丰富的文化活动，促进正向成长。同时通过举办国际化交流活动，搭建平台，促进不同地域、不同国籍的儿童进行文化互动，推动全球化背景下儿童之间的文化交流与融合，为来自不同文化背景的孩子们提供相互学习和交流的机会。

6. 妇女职业教育，赋能美好生活

招商局港口致力于通过职业教育和技能培训，重点关注社区内的女性群体，帮助她们实现个人成长和价值提升，助力她们在生活和事业上找到新的可能。通过多样化的技能培训和活动组织，为她们提供学习和交流的平台，帮助她们拓展技能，提升自信。

招商局港口还积极搭建资源共享的平台，组织社区内的职业培训和交流活动，鼓励女性通过所学技能逐步探索再就业的可能性。通过这些努力，我们希望她们不仅能实现自身的成长与发展，还能通过自己的能力和行动回馈社区，成为社区发展中不可或缺的力量。

未来，招商局港口将不断探索新的方式，进一步深化与港口项目所在社区的交流与融合，促进社区的可持续发展与共同繁荣，推动社会价值的创造与共享，构建起和谐、包容、共荣的社区生态，助力实现港社双向融合、共同繁荣的美好愿景。

适用范围

本政策是一份公开的意向声明，适用于招商局港口及其拥有运营控制权的子公司，并积极推动相关劳务分包单位、供应商及其为招商局港口提供服务的长久和临时员工落实。招商局港口将运用股东权利，大力推动联营及合营企业相关政策、实践与声明保持一致。

审核与监督

董事会 ESG 委员会将根据外部政策法规、标准与规则的变化，定期审核修订本政策，以确保政策的有效性。董事会通过 ESG 委员会、ESG 工作领导小组、ESG 工作小组监督本集团执行本政策。

招商局港口控股有限公司

2024 年 12 月