

招商局港口控股有限公司

职业健康与安全声明

招商局港口控股有限公司（「招商局港口」）及其附属公司（「本集团」）牢固树立以人为本、安全发展理念，坚持人民至上、生命至上，始终把人民生命安全和身体健康放在第一位。本集团全面落实企业职业健康和安全生产主体责任，致力于实现零伤害的安全目标，成为港口行业健康发展、安全发展的典范，并做出以下承诺：

一、遵守职业健康和安全生产相关的法律、法规和标准，依法合规经营。

二、面向员工和劳务分包单位，制定并实施有效的职业健康和安全生产方面目标、计划和措施，全力将生产活动对职业健康和安全生产的不利影响降到最低。

三、按法律法规要求定期开展职业病危害因素监测和职业病体检。

四、与相关持份者建立有效的信息沟通、协商、报告机制，保障本集团健康与安全政策及工作情况清晰传递，确保生产安全事故及时报告。

五、持续改善、主动公开职业健康和安全生产绩效，采取有效措施跟踪表现，接受投资者和社会公众监督。

为实现以上承诺，我们将采取以下政策：

一、坚持「人民至上 生命至上」。积极配合践行招商局集团「抓好安全生产工作在做好其他一切工作生命线」的安全观，以实际行动和实际效果推动本集团高质量发展。

二、依法合规经营。严格执行国家、香港地区及各项目所在地的职业健康和安全生产法律法规、标准规范，和招商局集团关于职业健康和安全生产的决策部署。

三、切实履职尽责。加强本集团董事会对职业健康和生产安全的监管责任，建立健全「横向到边、纵向到底」覆盖全员、全过程、全方位的职业健康和安全生产责任体系，层层压实责任链条，加强过程监督和成效考核，构建齐抓共管工作格局。

四、强化风险管控。以安全生产治本攻坚三年行动为主线，突出重大生产安全事故隐患动态清零，以双重预防机制运行为抓手，以安全生产标准化体系为载体、以创新智能化信息化技术为支撑，全面提升重大安全风险防控能力，实现从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题。

五、夯实安全基础。全面推动落实安全生产责任制，按照“超前预防，主动控制，源头治理”原则保障双重预防机制有效运行；按照“分类指导、分级组织、重心下移”原则保障安全生产标准化体系达标，保障“双体系”有效运行。加大安全投入，改善安全生产条件，保障员工和劳务分包单位员工生命安全健康。扎实开展安全培训教育，培育「依法治安、遵章守纪」安全氛围。

六、强化应急管理。坚持资源统筹、上下联动，形成上下贯通、一体应对突发事件应急处置机制，提升组织指挥能力。强化智能监测预警，落实预警“叫应”机制，提高风险防范能力。加强队伍规范化建设，定期开展实战演练与训练，增强队伍实战能力。常态化开展科普宣传和技能培训，提升全员风险防范意识和自救互救能力。

七、加强劳务分包单位安全管理。将劳务分包单位纳入本集团安全生产管理体系，统一协调管理，实行相同安全管理目标，并定期开展监督检查与考核。在劳务分包单位准入环节，明确要求必须取得安全生产标准化体系达标证书，并与劳务分包单位签订「安全协议」，明确各自的安全生产责任、安全生产投入保障、事故隐患排查与治理、安全教育与培训、事故应急救援、安全生产检查、安全考核和不合格清退等条款。

适用范围

本政策是一份公开的意向声明，着眼于为本集团的所有员工（包括员工、劳务派遣员工等）、劳务分包单位、访客打造健康与安全的运营环境，适用于招商局港口及其拥有运营控制权的子公司，覆盖公司所有业务。本集团积极推动相关劳务分包单位、供应商同样实施健康与安全管理政策。本集团将运用其股东权利，大力推动联营及合营企业最大限度地推动其政策及实践与此准则的要求保持一致，使其政策及实践符合此政策所提倡的原则。

审议与监督

董事会 ESG 委员会将根据外部政策法规、标准与规则的变化，定期审核修订本政策，以确保政策的有效性。董事会通过安全生产管理委员会监督本集团执行本政策。

招商局港口控股有限公司

2024 年 12 月